



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

e-ΕΦΚΑ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Κ Ε Ν Τ Ρ Ι Κ Η Υ Π Η Ρ Ε Σ Ι Α
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΟΔΩΝ & ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Πληροφορίες: Β. Τσίτουρας
Αριθ. τηλ.: 210 52 85 639

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Πληροφορίες: Μ. Προδρομίδου
Σ. Κρικέλα
Ε. Μπαρμπαλιά
Αριθ. τηλ.: 210 52 85 581, 692
210 52 85 583

Ταχ. Διεύθυνση: Σατωβριάνδου 18
104 32 ΑΘΗΝΑ

E – mail: d.eisf.misth@efka.gov.gr

Αθήνα 11/11/2020

Α.Π. 296156

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΑΡ. : 49

ΠΡΟΣ:

Αποδέκτες του Πίνακα Α'

ΘΕΜΑ:« Πρόγραμμα επιδότησης 100.000 νέων θέσεων εργασίας - Προσδιορισμός ασφαλιστικών εισφορών - Απεικόνιση της ασφάλισης

Σας κοινοποιούμε τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν.4726/2020 (Φ.Ε.Κ. 181 Α') και της κατ' εξουσιοδότηση αυτού υπ' αριθμ. οικ. 39539/996/30.09.2020 (Φ.Ε.Κ. 4261 Β') Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, με τις οποίες θεσπίστηκε **από 01.10.2020 ανοιχτό πρόγραμμα για τη δημιουργία εκατό χιλιάδων (100.000) νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας**, με σκοπό την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας μέσω κινήτρων προς τις επιχειρήσεις για την τόνωση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την στήριξη του εισοδήματος των εργαζομένων.

**Α.ΣΚΟΠΟΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ - ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ**

Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 100.000 νέων θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις - εργοδότες του ιδιωτικού τομέα της χώρας, ανεξαρτήτως κλάδου και επιχειρηματικής δραστηριότητας, **με επιδότηση, για έξι (6) μήνες από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, του συνόλου (100%) των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών (εργαζομένου και εργοδότη), ανεξάρτητα από το ύψος του μηνιαίου μισθού, συμπεριλαμβανομένων και των ασφαλιστικών εισφορών, που αναλογούν στα Δώρα Εορτών και Επίδομα Αδειας.**

Ως ημερομηνία **έναρξης ισχύος** του προγράμματος ορίζεται η **01.10.2020**, ισχύει δε μέχρι εξαντήσεως των επιδοτούμενων θέσεων εργασίας.

Η αμοιβή του ωφελούμενου - εργαζόμενου βαρύνει εξ ολοκλήρου την επιχείρηση - εργοδότη.

Β.ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΝΤΑΞΗΣ - ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Β.1. Στο πρόγραμμα εντάσσονται οι εργαζόμενοι **που προσλήφθηκαν ή θα προσληφθούν από 01.10.2020 και μετέπειτα** με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου **πλήρους ή μερικής απασχόλησης, διάρκειας τουλάχιστον έξι (6) μηνών**, σε επιχειρήσεις – εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πληρούν τις προϋποθέσεις της κοινοποιούμενης κοινής υπουργικής απόφασης.

Οι ανωτέρω, κατά το χρόνο της πρόσληψής τους, δεν πρέπει:

- να είχαν ή να έχουν ενεργή σύμβαση εργασίας με :

- την αιτούσα επιχείρηση/ εργοδότη, ως προσδιορίζεται με τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) ή

- με άλλον εργοδότη,

για τουλάχιστον ένα (1) μήνα πριν από την ημερομηνία πρόσληψής τους,

- να εργάζονται σε άλλη επιχείρηση – εργοδότη.

Οι ωφελούμενοι - εργαζόμενοι του προγράμματος δεν μπορούν να ενταχθούν στο Μηχανισμό ενίσχυσης της απασχόλησης «ΣΥΝ - ΕΡΓΑΣΙΑ» του άρθρου 31 του ν.4690/2020 (Α'104) και οι συμβάσεις εργασίας τους δεν μπορούν να τεθούν σε αναστολή.

Η περίοδος επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών αφορά ημερολογιακό εξάμηνο σύμφωνα με την εκάστοτε ημερομηνία έναρξης εργαζόμενου στο πρόγραμμα (έναρξης της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας).

Σε κάθε περίπτωση αφορά χρονική περίοδο μετά την 01.10.2020, και δεν ξεπερνά το ημερολογιακό εξάμηνο.

Με την παρέλευση των έξι (6) μηνών, η εργασιακή σχέση μπορεί να συνεχιστεί, με συμφωνία επιχείρησης-εργοδότη και ωφελούμενου-εργαζόμενου. Όμως για την περίοδο πέραν του εξαμήνου υπόχρεος καταβολής των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών είναι ο εργοδότης.

B.2. Για τις επιχειρήσεις-εργοδότες που εντάσσονται στο πρόγραμμα, ισχύουν οι κάτωθι όροι και δεσμεύσεις:

B.2.1. Ασφαλιστικά και φορολογικά ενήμερες

• Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης ένταξής τους στο πρόγραμμα, (υποβληθείσας στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) πρέπει να είναι φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμερες ή να έχουν ρυθμίσει τυχόν βεβαιωμένες οφειλές προς το Δημόσιο & τον e-Ε.Φ.Κ.Α..

B.2.2. Διατήρηση θέσεων εργασίας για το διάστημα ένταξης στο πρόγραμμα

• Για το χρονικό διάστημα των έξι (6) μηνών, ο μέσος όρος των θέσεων εργασίας πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσος με τον αριθμό εργαζομένων της 18.09.2020 (ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4726/2020), προσαυξημένος κατά τον αριθμό των νέων επιδοτούμενων εργαζομένων.

• Ο αριθμός των εργαζομένων, αφορά στο σύνολο των μισθωτών αμειβομένων με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου ή αορίστου χρόνου), με πλήρη ή μειωμένη απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που έχουν τεθεί σε αναστολή.

Στον ανωτέρω υπολογισμό δεν συμπεριλαμβάνονται εργαζόμενοι:

- των οποίων η σύμβαση εργασίας λύεται λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου.
- των οποίων λήγει η σύμβαση ορισμένου χρόνου.
- που αποχωρούν οικειοθελώς.

B.2.3. Κατά τη διάρκεια της επιδότησης δεν επιτρέπεται:

- Η μεταβολή των όρων σύμβασης εργασίας των ωφελούμενων - εργαζομένων.
- Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, εκτός αν οφείλεται σε σπουδαίο λόγο, που αφορά στον εργαζόμενο. Σε αυτήν την περίπτωση, οι επιχειρήσεις - εργοδότες, δύνανται να αιτηθούν την έγκριση νέας επιδοτούμενης θέσης και όχι την αντικατάσταση αυτής με νέο επιδοτούμενο εργαζόμενο για το υπολειπόμενο διάστημα μέχρι τη λήξη του εξαμήνου.

Συμπερασματικά, σε περίπτωση που πληρούνται οι προϋποθέσεις των κοινοποιούμενων διατάξεων, **οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και εργαζομένου, για το χρονικό διάστημα της επιδότησης – μέγιστο το ημερολογιακό εξάμηνο από την έναρξη της απασχόλησης (έναρξη σύμβασης) ανεξαρτήτως εάν αυτή διαρκέσει περισσότερο - υπολογίζονται επί των ακαθάριστων μικτών αποδοχών της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας (μειωμένης ή πλήρους απασχόλησης) και δεν καταβάλλονται από τον εργοδότη, αφού καλύπτονται κατά ποσοστό 100% από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.**

Γ.ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΝΑΛΥΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ (Α.Π.Δ.)

Η ασφάλιση των ωφελούμενων - εργαζόμενων του προγράμματος, θα πραγματοποιηθεί μέσω της υποβολής των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων (Α.Π.Δ.) των αντίστοιχων μισθολογικών περιόδων, μαζί με το τυχόν λοιπό προσωπικό των ενταγμένων στο πρόγραμμα επιχειρήσεων-εργοδοτών, στις προθεσμίες που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Δ.ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ ΣΤΗΝ Α.Π.Δ. ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Η απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της περιόδου ένταξης εργαζομένων στο εν λόγω πρόγραμμα γίνεται με τη **χρήση νέων τριψήφιων Τύπων Αποδοχών (Τ.Α.)**, ενώ, στα λοιπά πεδία της Α.Π.Δ. καταχωρούνται τα ασφαλιστικά στοιχεία, όπως αντιστοιχούν στην παρασχεθείσα απασχόληση του ωφελούμενου – εργαζομένου με βάση τα πραγματικά δεδομένα (Κ.Α.Δ., Κωδικός Ειδικότητας, Κωδικός Πακέτου Κάλυψης, ημέρες εργασίας, αναλογούσες αποδοχές και αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές, συμπλήρωση υποχρεωτικά των πεδίων ένδειξης πλήρους ή μειωμένης απασχόλησης, και υποχρεωτικά των πεδίων Από..... Έως....., κ.λ.π.).

Οι νέοι Τύποι Αποδοχών (Τ.Α.) αντιστοιχούν ως προς την λειτουργικότητά τους στους ήδη υπάρχοντες Τ.Α. ως ακολούθως :

ΝΕΟΙ Τ.Α.	ΛΕΚΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΗΘΕΙΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΚΟΤΗΤΑ
901	«ΤΑΚΤ. ΑΠΟΔΟΧΕΣ 100.000 Ν.Θ.Ε.»	001 (πρώην 01)
902	«ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓ. 100.000 Ν.Θ.Ε.»	003 (πρώην 03)

903	«ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ 100.000 Ν.Θ.Ε.»	004 (πρώην 04)
904	«ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ 100.000 Ν.Θ.Ε.»	005 (πρώην 05)
905	«ΕΠΙΔ. ΙΣΟΛΟΓ.100.000 Ν.Θ.Ε.»	006 (πρώην 06)
906	«ΑΔΕΙΑ ΕΠΟΧ. ΞΕΝ 100.000 Ν.Θ.Ε.»	007 (πρώην 07)
907	«ΑΠΟΔ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ 100.000 Ν.Θ.Ε.»	008 (πρώην 08)
908	«ΑΝΑΔΡΟΜ. ΑΠΟΔ 100.000 Ν.Θ.Ε.»	009 (πρώην 09)
909	«BONUS 100.000 Ν.Θ.Ε.»	010 (πρώην 10)
910	«ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ100.000 Ν.Θ.Ε.»	011 (πρώην 11)
911	«ΑΜΟΙΒ ΜΕ ΚΟΜΜΑΤΙ ΦΑΣΟΝ100.000»	012 (πρώην 12)
912	«ΤΕΚΜΑΡΤΕΣ ΑΠΟΔ 100.000 Ν.Θ.Ε.»	013 (πρώην 13)
913	«ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΟΔ.100.000 Ν.Θ.Ε.»	014 (πρώην 14)
914	«ΑΜΟΙΒ ΚΑΤ ΑΠΟΚ/ΕΦΑΠΙΑΕ 100.000»	016 (πρώην 16)

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

- Στους νέους Τ.Α. 901-914 διατηρούνται οι ίδιοι κανόνες ελέγχου, κατ' αντιστοιχία (ως ανωτέρω πίνακας) με τους υφιστάμενους Τ.Α. (διψήφιους μέχρι 30.09.2020 και από 01.10.2020 τριψήφιους με την προσθήκη του ψηφίου 0 στην αρχή τους, **όσον αφορά την παραγωγή σχετικών προς υποβολή αρχείων**, διαδικτυακά ή με μαγνητικό μέσο, ενώ, στην συμπλήρωση φόρμας παραμένουν ως η υπάρχουσα κωδικοποίηση π.χ. 01, 10 – σχετικό το με αριθμ.279014/29.10.2020 Γεν. έγγραφο της Διεύθυνσης Εισφορών Μισθωτών).
- Στις εγγραφές της Α.Π.Δ. με χρήση των Τ.Α.: 901, 906, 907, & 912 πρέπει οπωσδήποτε να καταχωρούνται ημέρες ασφάλισης στο πεδίο 37 («Ημέρες Ασφάλισης»), στους Τ.Α. 911 & 914 δύνανται να καταχωρηθούν, ενώ, στους λοιπούς Τ.Α. στο συγκεκριμένο πεδίο πρέπει υποχρεωτικά να καταχωρείται η «τιμή» 0.
- Δεδομένου ότι, το σύνολο των εισφορών (εργατικών και εργοδοτικών) των αντίστοιχων εγγραφών δεν θα καταβληθούν από τους εργοδότες, λόγω κρατικής επιδότησής τους, στην καταχώριση στοιχείων στην Α.Π.Δ. στο Πεδίο 44: «Επιδότηση Εργοδότη (%)», συμπληρώνεται η τιμή 100, χωρίς να συμπληρωθεί το Πεδίο 43: «Επιδότηση Ασφαλισμένου (ΠΟΣΟ)», όπου καταχωρείται υποχρεωτικά η «τιμή» 0. Το σύνολο του ποσού των ασφαλιστικών εισφορών που αντιστοιχεί στην προαναφερθείσα 100% επιδότηση καταχωρείται στο Πεδίο 45 «Επιδότηση Εργοδότη» (ΠΟΣΟ).
- Οι Τ.Α. 901-914 συνδυάζονται με όλους τους Κωδικούς Πακέτων Κάλυψης Κ.Π.Κ. (πλήρους ή μειωμένης απασχόλησης).

- Δεν γίνεται δεκτή Α.Π.Δ. όταν για τον ίδιο ωφελούμενο-εργαζόμενο εντοπίζεται υποβολή Α.Π.Δ. από άλλον εργοδότη για την ίδια μισθολογική περίοδο με εγγραφές που περιλαμβάνουν ημέρες ασφάλισης.
- Δεν γίνεται δεκτή Α.Π.Δ. με Τ.Α.: 901, 906, 907, 911, 912 & 914, όταν για τον ίδιο ωφελούμενο-εργαζόμενο στην ίδια ή προηγούμενη Α.Π.Δ. (Κανονική ή Συμπληρωματική) του ίδιου εργοδότη για την ίδια μισθολογική περίοδο περιλαμβάνεται εγγραφή με Τ.Α. 018 (πρώην 18), 040 (πρώην 40), 060 (πρώην 60), 068 (πρώην 68), 069 (πρώην 69) και 074 (πρώην 74).
- Δεν γίνεται δεκτή Α.Π.Δ. για τον ίδιο ασφαλισμένο (Α.Μ.Κ.Α.) από τον ίδιο εργοδότη (Α.Μ.Ε.) πέραν των έξι (6) μισθολογικών περιόδων (μηνών), όταν περιλαμβάνει εγγραφή με Τ.Α. 901, 906, 907, 911, 912, 913 και 914.

Τέλος, επισημαίνεται ότι, η επαλήθευση των στοιχείων που θα υποβληθούν καθώς και ο έλεγχος των προϋποθέσεων απαλλαγής των εργοδοτών από την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, λόγω της πλήρους κάλυψής τους από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, θα γίνει με διασταύρωση στοιχείων από τα πληροφοριακά συστήματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, του Ο.Α.Ε.Δ., της Α.Α.Δ.Ε. και λοιπών συναρμόδιων φορέων.

Παρακαλούμε για πιστή εφαρμογή των ανωτέρω.

**Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ**

ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΙΑΠΑΚΗΣ

